

工作神學初探

——從《工作通論》說起

鄭順佳

（一）序言

目前社會的工作環境大都不如人意，令不少人感到氣餒。過長的工時、過低的工資，貧富懸殊日益嚴重，大企業壟斷市場；企業在全球競爭和對股東負責的名義下，以利潤最大化為目標，「理所當然」地剝削員工，逆市加價。在這樣的形勢下，生存彷彿只是為了工作，為公司賺取金錢。昔日兩、三人的工作量，今日由一人承擔。壓力之大，實難以想像。難怪香港人患抑鬱和焦慮症者日增。工作究竟為何？如斯辛勞為了甚麼？這是不少人心中的呼喊，也是他們對工作意義的疑問。

工作神學牽涉的層面甚廣，包括創造論、人論、救贖論、家庭、社會、文化、經濟、財富觀等多個領域。我們可從歷史追本溯源，也可從當今的工作神學作點反省。本文選擇後者，因為近現代社會面貌的變遷已非昔日的反省可以涵蓋。單就工業革命以至市場經濟而言，兩者與宗教改革時代的社會經濟結構已大相逕庭。天主教的社會訓示（**Social Teaching**）對社會倫理的研究已有一段歷史，可資借鏡，而近年教廷發表的《工作通論》，亦較貼近目前的社會狀況，甚具參考價值。故此本文以此通論作為研究起點，加以分析