

傳道書的職場智慧初探

楊錫鏘

（一）引言

職場與基督教信仰的關係近年備受關注。一直以來，兩者之間存在著很大的鴻溝。正如倫敦劍橋大學的赫傑遜（Richard Higginson）所說：基督教信仰在職場上被邊緣化，同樣，職場在基督教信仰中也被邊緣化。¹ 實際上，一般信徒在職場的參與不比非信徒為少，但對於自己生活中花上最多時間和精力的工作，則往往欠缺信仰上的深入反省或回應。結果是很多信徒在職場上的表現與非信徒沒有多大分別，在職場上作抉擇時，照樣以一般的利益、效率、環境等因素為基礎，與信仰的核心價值扯不上關係。教會關注的也大多限於信徒在工作崗位上的佈道、見證和道德操守，鮮有更全面和深入的反省或探討。

另一邊廂，近年在沒有宗教背景的職場圈子內，卻開始關注工作上的「靈性」（spirituality），涉及的課題包括人生目標、價值取向、人際關係等，都是與基督信仰有密切關係的範疇，但這些所謂的「靈」是指人的內心世界，與聖經提

1 R. Higginson, *Questions of Business Life: Exploring Workplace Issues from a Christian Perspective* (Waynesboro, GA: Spring Harvest, 2002), 1.